

員工薪酬政策

員工敘薪標準乃取決於學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、年齡、宗教、政治傾向、婚姻狀況等而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低基本工資。每年4月1日為固定調薪日，將與工會協商並依據上一年度的營收狀況予以全面性調薪，亦會依個人工作表現及職位晉升等因素

不定期調薪，又新進人員於試用3個月期滿後即可進行調薪。此外，除基本薪資外，每月中旬另依每月的業績，計算核發績效獎金，另有年節禮金，包括三節禮金及年終獎金。永純化工對相同工作能力需求，男女給薪標準一致並無差異。

另依公司章程第三十四條規定，如公司有盈餘時，應先提撥百分之一至百分之三為員工酬勞，並配合公司整體營運狀況發放。

永純公司努力將營運績效反饋給每一位員工，藉由調薪及發放獎金，感謝員工的付出與貢獻，並期勉員工持續良好表現，創造公司更佳營運績效，鼓勵員工久任並與公司共存榮，以達永續經營的目標。